

Donateurs

Jyvas nieuwe hekken dankzij donateurs

Klanten betrokken voor hun hond blz 3

Volg ons nu
op Twitter ...



www.twitter.com/jyvas

Twitter

Sociale media hype

Volg Jyvas via twitter



Oprichting DMW

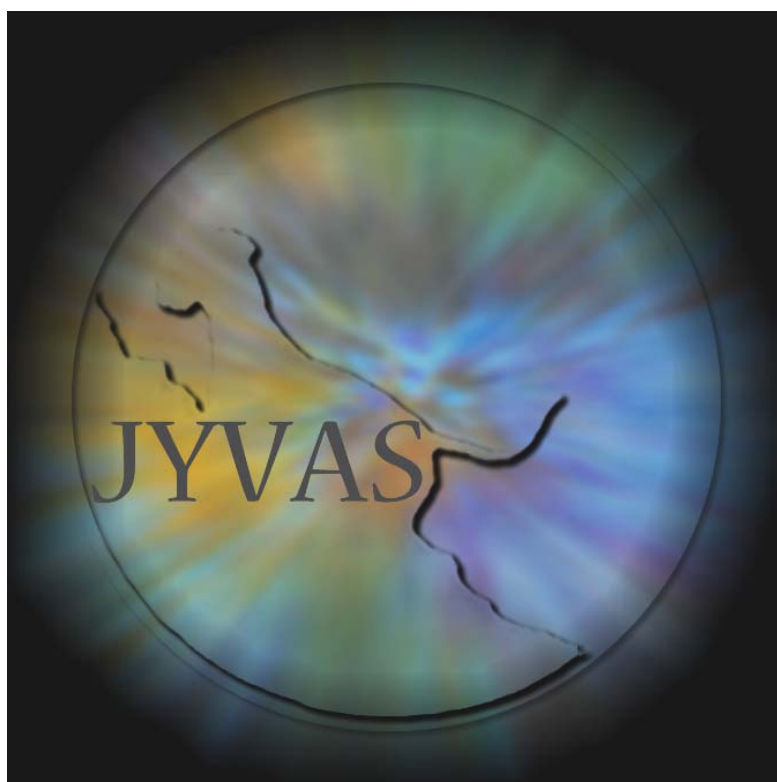
Dier Mens en Welzijn

Een ideaal van Jyvas en dierenartsen blz 4

N A T U U R L I J K V O O R U , V A N Z E L F S P R E K E N D V O O R U W H O N D

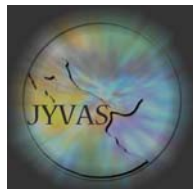
Jyvas Nieuws

Jyvas Hondenopvang Editie 2011 www.jyvas.nl – info@jyvas.nl – tel 0654374885



Verder in dit nieuws:

- *Nieuw logo Jyvas*
- *Team Jyvas: Vrijwilligers*
- *Overlijden en nieuwe honden*
- *Stagiaire uitgelicht: Natasja Hazeleger*
- *Klantendag Jyvas Hondenopvang*
- *Bacterie Detectie hond Cliff van Hotsche Luik*
- *Nieuwe bussen Jyvas: Airco voor honden een must.*
- *Logo geklimatiseerd transport*
- *Dagje rijvaardigheid chauffeurs*



Hondenbescherming
 Statenlaan 108, 2582 GV Den Haag
 www.hondenbescherming.nl



N A T U U R L I J K V O O R U , V A N Z E L F S P R E K E N D V O O R U W H O N D

Nieuw logo Jyvas

Meer kleur werd ons regelmatig gezegd

Op het voorblad van de nieuwsbrief prijkt ons nieuwe logo. Het oude logo van Jyvas is aan het verdwijnen. We zijn het niet zat, zeker niet, maar we vinden dat het tijd wordt om meer kleur te brengen en meer met kleur te kunnen werken.

Het oude logo welke een foto is van onze in 2009 overleden Duitse dog Jules, is door haar donkere kleuren soms lastig om mee te werken. Om die reden hebben we een spectrum aan kleuren gemaakt en de contouren van de hond er in terug laten komen. De kleuren ontstaan uit een centrum wat onze



Logo Jyvas 2009 - 2011

drijfveer uitbeeldt om te werken voor het welzijn van de hond. De donkere achtergrond van het nieuwe logo is bedoeld om de kleuren uit te laten komen.

In de loop van de komende maanden zullen we de logo's vervangen zoals o.a. op de website en onze nieuwe bussen van dit logo laten voorzien.



Epagneul Bleu de Picardie

Maar 50 van in Nederland

Twee daarvan zitten er bij Jyvas in de opvang. Drommel (foto boven links) en Aiden foto boven rechts), twee reuen met ieder een eigen karakter. De Epagneul is een "Staande jachthond" afkomstig uit de streek Picardie-Frankrijk. Ze zijn gezellig en speels en dol op water. Waar Drommel met de waterslang speelt, vlucht Aiden er voor weg, hij houdt meer van 'stil' water.

Team Jyvas, samen staan we sterk vrijwilligers bij Jyvas een serieuze business



Marian de Lange
Eigenaar hondenschool Alfa



Marjetta Horjus
Assistent Crèche opvang
Fase 5



Wilfred van Schuppen
Eigenaar Jyvas



Esther Vermeulen
vrijwilliger fase 3



Judit Hümel
vrijwilliger fase 1



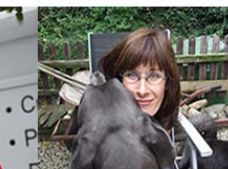
Anina Baijens
Administratief Medewerkster



Gerlinda van Dijk
Vrijwilligster startend



Hesper Lagerweij
Vrijwilligster fase 1



Janny van Schuppen
Eigenaar Jyvas



Irma Stortelder
Vrijwilligster startend

Je hoort het toch wel eens, een eigenaar van een bedrijf is ziek en meteen valt een deel of alles stil. In het ergste geval stopt de dienst volledig. Als klant heb je, hoeveel begrip ook, het nakijken. Jyvas is daarom sinds eind 2009 begonnen met het toelaten en opleiden van vrijwilligers. Het doel is simpel: continuïteit. In de praktijk betekent dit echter nogal wat.

Zo begon eind 2009 Marjetta als eerste vrijwilligster bij Jyvas. Ook voor ons was dit even wennen. Iemand opleiden in een omgeving waar iedere hond een eigenaar heeft is een uitdaging. Marjetta is hierin voor ons een leerweg geweest en dit heeft mede geleid tot een volledig opleidingsprogramma.

Vrijwilligersbeleid en fases.

Leuk hoor, denken sommigen, lekker met honden werken. Maar

wij geven de vrijwilligers een gedegen opleiding die verre van eenvoudig is. Zaken als gedrag en raskennis, maar ook karakter eigenschappen van iedere hond en natuurlijk wat de hond zelf aan bagage heeft. Dit alles is een begin. Om met de honden te kunnen werken volgens onze methode is observeren de eerste taak. Dus voor de meesten betekent dit dat zij de eerste weken tot zelfs een maand niet met de honden mogen werken.

Pas als we zeker weten dat ze het Jyvas principe begrijpen kan de opleiding starten.

Janny begeleidt de vrijwilligers in de fases die zij doorlopen. Soms wekelijks zijn er evaluaties en wordt er aangegeven waar je als vrijwilliger in je kennis en je eigen gedrag kunt groeien.

Verdeeld over 7 fases duurt een volledige opleiding minimaal 1½ jaar als je gemiddeld 2x per week bij Jyvas komt. Maar naar gelang je er feeling voor hebt kan dit makkelijk uitlopen tot 2 jaar. Aan de basis van het werken bij Jyvas staat het vrijwilligersbeleid. Hierin staat niet alleen beschreven welke verantwoordelijkheden je als vrijwilliger draagt en welke rechten en plichten er zijn, maar ook dat het werken met vrijwilligers leven in de brouwerij brengt. En dan gebeurt er onverhoopt datgene waar je, dankzij de voorzorgsmaatregelen, op kunt anticiperen. Janny wordt ziek. Maar de crèche kan doorgaan, dankzij de enorme inzet van vrijwilligers en van Marian was het mogelijk om zo ruim 3 maanden te overbruggen en zelfs 2 weken vakantie te genieten om even bij te tanken. We willen alle mensen die ons in deze periode hebben bijgestaan hartelijk bedanken voor de inzet en steun.



Bacterie Detectiehond

Met dank aan Hotsche Luik eigenaar en trainster van Cliff

"Is dit de hospitaal held? Is dit 'm? Is dit dé Cliff? Hee, deze hond heb ik op de tv gezien, ja toch? Is dit nou die hond die...iets met bacteriën...of zo...is dit 'm? Ha dokter Cliff." Cliff is meer dan populair. In een aantal kranten stond "een wereldprimeur op vier poten". Na het persbericht, verzonden vanuit het VU medisch centrum in Amsterdam waar ons onderzoek loopt liep alles in een enorm tempo uit de hand. Vrijwel elke krant in Nederland, vele kranten in het buitenland, het NOS journaal, RTL nieuws tot een live ontbijtprogramma en de Duitse tv en radio, Poolse radio en Turkse CNN, je kunt het zo gek niet bedenken of ze pikten het nieuws op. Zelfs na twee weken gaven we nog vrijwel dagelijks interviews. De eerste speur, of detectiehond ter wereld die in staat is de geur van één specifieke bacteriesoort te detecteren. De opleiding van zo'n specialist heeft wat meer expertise nodig en heeft meer verstand van zaken nodig dan de standaard opleiding.



Speurhond Cliff

De bacterie, Clostridium Difficile, is een bacterie die veel overlast kan veroorzaken en zich uit door ernstige diarree. In ernstiger gevallen veroorzaakt hij een darmontsteking en in nog ernstiger gevallen kan overlijden het gevolg zijn. Dat gebeurt in Europa in duizenden gevallen per jaar, de overlast en problemen veroorzaakt door deze bacterie kost Europa.....drie biljoen euro per jaar. Geen kleinigheidje. Eenvoudig uitgelegd: iedereen is drager van deze bacterie maar problemen kan hij met name geven bij mensen met een verminderde weerstand, verzwakte mensen.

En die kom je in een ziekenhuis nog wel eens tegen. Het grootste probleem is dat het een besmettelijke bacterie is die bijvoorbeeld zelfs op een afdeling of mogelijk binnen een groot deel van een ziekenhuis voor een echte uitbraak kan zorgen. Besmetting gebeurt door contact en verdere besmetting of zelfs een uitbraak kan voorkomen worden door verdachte patiënten zo snel mogelijk apart te leggen en met meer voorzorgsmaatregelen te behandelen en verzorgen. In die snelle detectie ligt de kracht van Cliff. Bij het vermoeden van een besmetting wordt doorgaans een sample genomen en dit word op kweek gezet. Een kweek kan veel meer tijd kosten dan de inzet van een hond. De uitslag van een kweek kan één tot drie dagen nemen. Cliff detecteert de bacterie in een korte snuffelsessie. Cliff is wereldberoemd geworden met dit onderzoek, als eerste en enige hond ter wereld die dit beheerst, maar hij is niet de enige hond die binnen dit vakgebied bijzondere prestaties neerzet.



Hotsche Luik met hond Cliff

Binnen ons bedrijf, dat zich als enig bedrijf in Nederland bezig houdt met deze vorm van detectiewerk lopen ook een aantal andere projecten en worden binnenkort nog meer projecten gestart. Bijvoorbeeld diverse vormen van kanker zijn momenteel onderwerp van onze onderzoeken. We zijn dan ook altijd op zoek naar "talenten", zowel honden als eigenaren die zich verdiept hebben, of dat willen, in speurwerk passend binnen ons bedrijf. Om die reden geven we veel workshops op locatie en bieden een echte speur, zoek en detectie opleiding verdeeld in modulen. Er is nog zoveel te doen op dit gebied, wat een heerlijk vak!

Dit is niet het volledige artikel van Hotsche. Lees alles op www.jyvas.nl/nieuwsrubriek.htm

Nieuwe bussen Jyvas Een verfrissende kijk op transport.

Voor Jyvas is het transport altijd al een belangrijke factor geweest. Naast het aspect dat we er de honden mee ophalen en thuisbrengen is het rijden van invloed op hoe een dag op het veld verloopt. Hoe rustiger en gelijkmatiger het rijden hoe prettiger het voor de honden is.

De bussen waar Jyvas mee begon waren niet nieuw en inmiddels 4 jaar oud. Naast het te verwachten onderhoud waren er een aantal zaken waar we als opvang vonden dat we moesten verbeteren.

Zo zijn de afgelopen zomers en winters aardig extreem geweest en we merkten dat we meer moeite moesten doen om te zorgen dat de honden zich prettig voelden bij de diverse temperaturen.

Een ander verbeterpunt was het gelijkmatig rijden. De honden zitten in een bus waarbij het moeilijk voor ze is om te anticiperen op bewegingen. Bruuske bewegingen zoals te snel remmen en

optrekken is uit den boze. Het komt dus neer op voertuigbeheersing.

Om het temperatuurprobleem op te lossen zijn de nieuwe bussen voorzien van airco. De temperatuur wordt geregeld vanuit



(airco unit en loop verlichting in het plafond.)

de cabine. De units zijn ook voorzien van een extra droogunit waarbij de gekoelde lucht wordt gedroogd voordat het in de bak wordt ingeblazen. Dit is prettig bij vochtig weer als de honden nat zijn, maar ook om de vochtigheid in de bak te controleren.

Om het gelijkmatig rijden te bevorderen zijn de bussen voorzien van automatisch geschakelde motoren. Hiermee voorkom je



het stoten bij het schakelen en is het optrekken veel beter te doseren.

Een laatste punt waar we in konden verbeteren was de verlichting in de bak. De bussen zijn nu voorzien van loopverlichting die het mogelijk maakt voor de honden en voor de begeleider om goed te zien waar ze heen moeten lopen.

Na enkele dagen was het duidelijk. Deze toevoegingen op het transport werken zoals het bedoeld is. We merken dat er nog meer rust is onder de honden en we eindelijk de temperatuur onder controle hebben wat bij warm weer een zaligheid is.

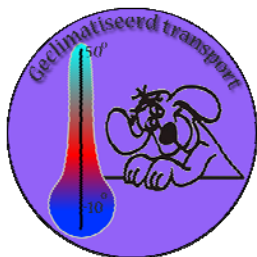
Rijvaardigheidstraining voor Jyvas chauffeurs.
Lees verder op de volgende pagina.



Geklimatiseerd transport

een bewuste keuze

Hieronder zie je het logo geklimatiseerd transport afgebeeld. We zullen dit op de bussen laten plakken. Stichting DMW zal de beheerder worden over de uitgifte van dit logo.



Door dit logo te dragen geven we aan dat we ons bewust zijn dat transport van levende dieren een zorg is die je zeer serieus moet nemen. De temperaturen variëren regelmatig. Honden kunnen daar in principe goed tegen, mits deze temperaturen niet te extreem zijn. Maar onze zomers en winters zijn de laatste jaren serieus anders geworden. We vinden het onverantwoord dat we honden vervoeren zonder daar rekening mee te houden. Temperatuur regeling in de bus voor honden betekent een directe impact voor oude honden, honden met hartproblemen, honden met eczeem of andere huidaandoeningen en honden die herstellende zijn van bv een operatie. Voor andere aandoeningen zoals bv artrose is de impact minder direct, maar voorkomen we dat het ziektebeeld zou verergeren door transport in een te koude bus.

Natuurlijk is een behaaglijke temperatuur voor iedere hond prettig en zullen we daar allemaal van profiteren.

Jyvas klantenfeest 2011

Op 3 september 2011 nodigt Jyvas de crèche en thuisopvang klanten uit voor een gezellige middag. Vanaf 14h30 tot 19h00 is er gelegenheid om onder het genot van een hapje en drankje even bij te kletsen en alle nieuwigheden zelf te bewonderen. Het lijkt ons reuze gezellig je te mogen ontmoeten op het terrein van hondenschool Alfa in De Klomp. Bent u geen klant maar wilt u meer weten bel of mail ons: info@jyvas.nl / info@hondenschoolalfa.nl

Tel: 0654374885 / 0628888616

Jyvas klantendag op **3 september 2011**, een gelegenheid om weer eens bij te kletsen, het nieuwe hekwerk te bewonderen, een kijkje in de bussen op de plek waar je hond naar toe gaat. *Zie kopje linksonder.*

Een dagje rijvaardigheid

een combi tussen ambulance en stadsbus

De nieuwe bussen zijn dus voorzien van allerlei moois voor de honden. Maar daarnaast zijn ze ook nog eens erg groot. Met een lengte van bijna 8m en beladen bijna 3t is het rijden ermee niet meer zo vanzelfsprekend.

Tijd voor een professionele rijvaardigheidstraining voor alle vaste Jyvas chauffeurs.

Jyvas heeft de vraag neergelegd bij Incentive/ Training Company BV. Zij trainen voor o.a. ambulance/politie en brandweer personeel, overheid en semi overheid en de private sector.



(bovenstaand plaatje is van www.Trainingcompany.nl)

Ze vonden het een leuke uitdaging. Zeker het aspect met vervoer van levende have (honden) sprak hen aan. Op vrijdag 8 juni was het zover. Eerst een opfrissing van de theorie. Oei, wat verloor je snel een aantal dingen. Korte punten over wetgeving rondom het dragen van de gordel of de diversiteit aan borden over "Pas op drempels!!" Alles passeerde de revue.

Training Company besteedde ook aandacht aan het gelijkmatig rijden t.b.v. het vervoer van de honden. Hun benadering dat je jezelf moet zien als een combi tussen een ambulance chauffeur en een chauffeur van een stadsbus was raak. Het vervoer van honden komt gewoon nauw. Zeker omdat zij in de bak niet kunnen anticiperen op het rijgedrag van de chauffeur.

Na nog een bak koffie of thee was het tijd voor de praktijk. Onze contacten bij Parenco/Norske Skog zorgden voor een groot leeg parkeerterrein. Als eerste de remtest.

Vol in de remmen bij 50 km/h en bij 80 km/h. Natuurlijk zonder honden. Wel even slikken hoor, om zo een gevaarte vol in de remmen te gooien. Maar wel nuttig te weten hoe je moet reageren en hoe het nu eigenlijk voelt.

Vervolgens werden er al wat kleine gewoontes ontdekt die de chauffeurs zich eigen hadden gemaakt en die van de instructeurs per direct moesten worden afgeleerd. Zoals met 1 hand het stuur snel rond draaien of met 1 hand sturen en de houdingen in de stoel.

Daarna rijvaardigheidsoefeningen waarbij het vooral ging om de beheersing van het nieuwe voertuig en het samenwerken met de bijrijder. Training Company had e.a. in een leuk spelelement gegoten wat uiteindelijk erg leerzaam bleek te zijn.

Na de middagpauze was het tijd om de openbare weg op te gaan. Er werd veel aandacht besteed aan het manoeuvreren in de straatjes, spiegelen en achteruitrijden. Het op de juiste manier rijden met automaten bleek toch niet zo eenvoudig. Je gewoonte met het schakelen moest je ineens afleren en daarmee ook je gevoel over de snelheid. Kortom een zeer nuttige dag en een waardevolle investering in de veiligheid van mensen en natuurlijk de honden.



Jyvas heeft naar aanleiding van deze dag besloten om de met deze nieuw aangeleerde rijstijl een chauffeursbeleid te schrijven. Hierin zullen we omschrijven hoe we willen dat er met de bussen gereden wordt en welke elementen belangrijk zijn voor een veilige en rustige rit.

We blijven aandacht besteden aan het rijden. Nieuwe chauffeurs mogen rekenen op een gedegen inwerkperiode, voordat ze zelfstandig met bijrijder gaan rijden.



Vernieuwing Crèche verloopt spoedig

Een groot project mogelijk door donaties

Het was best even een stap om een project te starten op basis van donaties. Ingeluid door het weglopen van Sam en vervolgens honden die over of onder de hekken door konden. Gelukkig was Sam weer terug gevonden. Dit kon niet nog eens gebeuren en de maatregel om de veiligheid drastisch aan te pakken was genomen.

Dankzij de donaties van vrijwel alle Jyvas crècheklanten en veel thuisopvang klanten werd er in totaal een bedrag van ruim € 6.200,- gedoneerd. Jyvas heeft daar nog eens ruim € 3.500,- bij gedaan om zo alle hekken en de toegangspoorten te kunnen vernieuwen. Vele handen maken licht werk en zo waren er op de zaterdag na de



nieuwe hekken

levering van de palen veel klanten actief om een handje te helpen met het gaas plaatsen, poortjes te bouwen. Al met al was er na 1 dag een groot veld af. De zaterdagen die volgden zijn gebruikt om de overige velden van palen en gaas te voorzien. Naast de afwerking en het plaatsen van de laatste poortjes worden momenteel de grote hekken uit Hongarije geplaatst. Met dank o.a. aan OK-Gas Nederland, Roskimex Int, Invite, VGM (fabrikant) en fa. De Pater werd het mogelijk uiteindelijk de grote poort met een kraan te



Voorbeeld toegangsluisjes velden

plaatsen. Het is duidelijk dat zonder hulp van Jyvas klanten en de diverse bedrijven het vrijwel onmogelijk was om dit project tot een goed einde te brengen. We bedanken iedereen die zich heeft ingezet, het is een heus succes.



Grote schuifpoort geplaatst



vrachtwagen met kraan OK Gas NL



Grote schuifpoort in aanbouw

Oprichting Stichting DMW Dier Mens en Welzijn, een ideaal uit duizenden

Sinds november vorig jaar is Jyvas bezig om haar idealen meer ruimte te kunnen geven. Hierin hebben we aansluiting gevonden bij de dierenartsen Max van Toledo en Marieke van Rosmalen, eigenaren van respectievelijk DAP de Bosweg in Bennekom en DAP de Dorskamp in Renkum. Door ons werk komen we situaties tegen in de praktijk waarvan we zouden wensen dat dit anders zou kunnen.

De start voor deze samenwerking kwam o.a. doordat we merken dat mensen die in een verzorgingstehuis terecht kwamen door een veelvoud aan redenen vaak hun huisdier moeten afstaan. Zo een gebeurtenis is voor die mensen vaak traumatisch en beïnvloed in negatieve zin hun gezondheid. Het huisdier is vaak een maatje waarmee lief en leed gedeeld wordt. Andere zaken die we opmerken is dat er een verdere ontwikkeling van ziektes bij rashonden ontstaat, waarbij vaak op jonge leeftijd die honden hetzij overlijden, hetzij euthanaseert moeten worden.

Maar bv ook de kwaliteit van zorg en dienstverlening voor honden waar geen goede standaarden voor zijn. Kortom genoeg te doen. Het doel van de stichting is te voorzien in een projectmatige aanpak van zaken die verbeterd kunnen worden waarbij de stichting een hoofd- of bijrol kan spelen zolang er een duidelijk verband is tussen het dier, de mens en beider welzijn. De focus ligt overigens niet alleen op honden. We hopen met de start van Stichting DMW (Dier Mens en Welzijn) een verschil te mogen maken in deze wereld. Naast de idealen willen we de stichting een modern voorbeeld laten zijn van transparantie en openheid, over hoe en waaraan donaties worden besteed. We streven ernaar om Stichting DMW medio augustus/september officieel te kunnen starten. Een klein begin is er al op www.stichtingdmw.nl



Logo stichting DMW



Foto Natasja Hazeleger met Robby.

Stagiaire uitgelicht

Hallo, ik wil me even voorstellen: Ik ben Natasja Hazeleger en ik zit in het vierde jaar op het Groenhorst College in Ede. Ik heb bij Jyvas hondenopvang stage gelopen en ik vond het heel leuk en heb hier veel geleerd.

Ik mocht de hondjes eten en drinken geven en ik mocht ook met ze spelen bijvoorbeeld met Max, Guus en het teckeltje Bobby.

Ik heb van mijn begeleidster geleerd hoe je het beste een hondje kan oppakken namelijk vanwege zijn rug.

Dit heb ik geoefend met Robbie en ben daar ook mee op de foto geweest. Thuis hebben wij ook een Oud Duitse herder die we als pup gekregen hebben.

Later wil ik ook iets met dieren gaan doen en dan waarschijnlijk ook in de richting met honden. Als ik slaag voor mijn eindexamen wil ik naar het Groenhorst College in Barneveld voor een dieropleiding. Daar moet ik ook stage lopen en misschien kom ik dan hier nog wel een keer terug.

Groetjes Natasia

Dominantie theorie

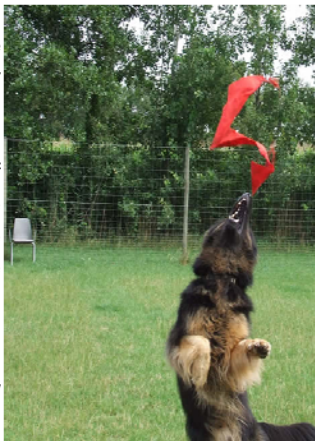
Fabel, feit of achterhaald? Lees welke ontwikkelingen Alfa en Jyvas volgen. Blz 7



Overlijden van Victor

Het overlijden van je huisdier is een zeer moeilijk moment. De hond is jaren je kameraad geweest en plots is hij weg. Zo plots was ook het nieuws dat Victor (zie foto) overleed enkele maanden geleden. Onverwacht, want er waren geen aanwijzingen dat er iets niet goed was.

Naast Victor zijn er de afgelopen jaren nog meer honden overleden die bij Jyvas een vaste plek hadden. Wat ons dan weer positief verrast is dat wij van de eigenaren hun nieuwe hondje binnenkort weer op de crèche mogen ontvangen.



Zo heeft de eigenaar van Victor sinds kort een nieuw Oud Duitse Herder pup, genaamd: Elmo. Vanaf september komt Elmo er ook bij.

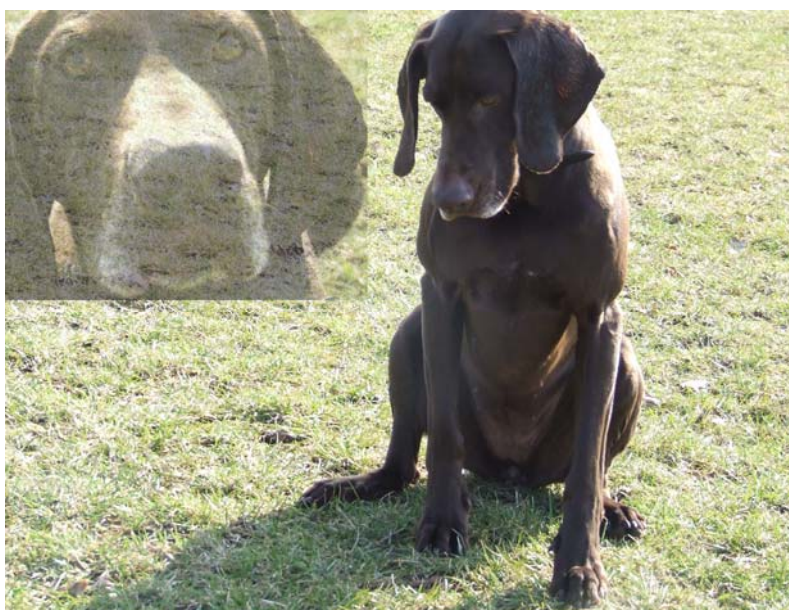
Voor Labrador Sascha (overleden 2009), die jaren bij Jyvas een moeder voor de puppies is geweest, komt nu Labradoodle pup Benthe erbij.

Binnenkort komen er nog meer puppen bij op de crèche en we zijn er trots op dat deze kleine dieren lid worden van onze kleine hondengemeenschap. Het blijft een leuke boeiende uitdaging om de puppen te laten meegroeien en zich verder te ontwikkelen in de groep.

Tennisballetjes

Voor een hond een vrijwel heilig voorwerp

Zo ook voor Guus en Tara, Duitse Staander (zie foto onder) die tijdens het nemen van de foto de bal strak in de gaten houdt. Veel honden vinden dit geweldig. Tussen de middag is er op de crèche weleens tijd en nemen we een hond even apart op een veld om dit soort spelletjes mee te spelen.



www.hondenschoolalfa.nl

Training, opvang, socialisatie en zorgdiensten waarbij op een positieve manier wordt gewerkt aan de relatie tussen mens en hond. Kortom een mix om het beste uit jezelf en/of je hond naar boven te halen.

Hondenschool Alfa en Jyvas Hondenopvang zijn samen op weg. We delen samen dezelfde visie als het om honden gaat, een positieve trainings- en opvang methode waarbij communicatie tussen mens en hond een belangrijke rol speelt. "Doordat mens en hond elkaar beter leren begrijpen, is de hond beter in staat te leren en te gehoorzamen" legt Marian de Lange, eigenaar van de hondenschool uit.

Zo wordt er tijdens de training, in kleine groepjes, veel aandacht besteed aan de eigenaar én hond en worden de honden tijdens de opvang continu begeleid. Naast training en opvang bieden wij gezamenlijk een compleet pakket van diensten aan. Zo zijn er speciale zorgdiensten en vanaf september korte workshops die gericht bepaalde onderwerpen behandelen. Een leuk voorbeeld is de workshop Kind&Hond, waar de kinderen o.a. leren wat de hond nu in zijn eigen taal vertelt en hoe je als kind iets kunt "terugzeggen". Andere workshops zijn meer gericht op de keuze van de hond, de pup en de puber. In onze steeds drukker maatschappij zien we in praktijk hoe belangrijk het wordt om de juiste keuze te maken en een goede coaching te krijgen.

Jyvas Hondenopvang VOF
Opvang, opleiding, socialisatie en ontwikkeling
www.jyvas.nl



Trainingen
Workshops
Zorgdiensten
Opvangdiensten



Hondenschool Alfa en Jyvas Hondenopvang laten weleens weten dat we de ontwikkelingen bijhouden. Maar wat we bijhouden en hoe we dit toepassen is meestal geen onderwerp van gesprek. Met de Dominantie theorie als onderwerp kunnen we laten zien dat de kennis achter deze theorie herzien is en we dit ook actief toepassen. Het artikel hieronder is geschreven door Monique Bladder Holistisch gedragstherapeute en via Marian de Lange, gedragstherapeute en eigenaar van Hondenschool Alfa geplaatst in deze nieuwskrant. Zowel Alfa als Jyvas gebruiken de informatie uit onderstaand artikel om de cursisten op de hondenschool en de groepen op de crèche te begeleiden. De kern is dat je met geduld, respect, vertrouwen, duidelijk en consequent zijn een hond op geheel eigen wijze en positief (zonder straffen of druk) voor je kunt laten werken. Ook de term "baas", waarmee we de eigenaar bedoelen, wordt door ons niet meer gebruikt. De benadering dat er dus sprake zou zijn van dominantie van hond naar de mens toe is onterecht. Uit onze ervaring en die van inmiddels vele cursisten op de hondenschool blijkt dat deze methode werkt.

Dominantie; het wordt tijd voor verandering

door Monique Bladder, Holistisch gedragstherapeute, www.teamdier.nl

Tot zo'n vijftien jaar geleden had training per definitie nog als uitgangspunt dat je als eigenaar "de baas" moest zijn.

Gebaseerd op het idee dat de hond een roedeldier is die met name dominant wil zijn om zo als leider van de groep te worden aanvaard. Inmiddels is er een aantal zeer goede redenen om aan te nemen dat we met de dominantietheorie behoorlijk de plank hebben misgeslagen... Tijd voor verandering.



Het dominantiemodel ontstond toen vlak na de Tweede Wereldoorlog de Zwitserse zoöloog Schenkel in een dierentuin het gedrag van tien wolven bestudeerde. Deze wolven zaten op een oppervlakte van tien bij twintig meter en Schenkel zag rangorde en hiërarchie. Zijn visie werd door verschillende vermaarde biologen en wetenschappers overgenomen, inclusief de Amerikaanse onderzoeker en stichter van het International Wolf Center, David Mech. Hij publiceerde zijn onderzoek uit de jaren zestig onder in het wild levende honden in het boek *The Wolf: The Ecology and Behaviour of an Endangered Species*.

Het dominantiemodel werd daardoor vanaf de jaren '70 hét verklaringsmodel voor het gedrag van honden, in navolging van dat van wolven. De dominantievisie werd een populaire manier om de omgang tussen honden onder elkaar en ook de interactie tussen honden en mensen te beschrijven. Gevolg was dat er veel nadruk kwam te liggen op "de baas zijn". Omdat honden onderling elkaar ook veel zouden corrigeren, net als de wolven in het wild zouden doen,

moesten eigenaren ook hun honden fysiek straffen om te voorkomen dat de hond de eigenaar de baas werd. De vergelijking tussen gezin en roedel gaat ook hier op. Als een kind opgroeit zonder ouders die hem vertellen wat hij moet doen en wat hij moet laten, is de kans groot dat er problemen ontstaan. Dat geldt ook voor onze hond. Maar begeleiden is iets heel anders dan de baas zijn. Leider zijn vraagt om wederzijds (!) respect, geduld, vertrouwen en consequent zijn. Daarmee kom je als hondeneigenaar stukken verder dan "de baas zijn".

In de loop der jaren bleek uit ervaring van deskundigen en uit onderzoek naar het gedrag van honden en wolven, dat er nog wel een flink verschil zat tussen wolven in een dierentuin en die in het wild. De eerder genoemde David Mech bracht in 1999 alles aan het wankelen, toen hij een artikel publiceerde waarin hij stelde dat het concept alfawolf, door hemzelf nota bene zolang gebruikt, helemaal niet klopte.



Doordat de wolf vooral in gevangenschap was bestudeerd, was er een totaal verkeerd beeld ontstaan. **Uit studies die gedaan werden naar wolven in het wild, bleek dat er geen sprake was van een hiërarchie met een dominantie alfa boven aan de rangordeladder.**

Wolven vormen een sociale structuur die het meest overeenkomt met een gezin; ouders en kinderen. Daardoor is er wel een zekere vorm van hiërarchie, maar alleen maar omdat moeder en vader nu eenmaal ouder zijn en

Ze zijn de leiders van het gezin, de roedel. Ruzies zijn er bijna nooit en als de "kinderen" volwassen zijn, zo rond twee jaar oud, gaan ze weg bij hun ouders en beginnen ze zelf hun eigen gezin.

De hiërarchie die binnen een groep wolven heerst, is niet zozeer gebaseerd op agressie of competitie, maar met name op familiebanden, leeftijd en ervaring. Agressie komt relatief weinig voor en als die al voorkomt, is het meestal gebaseerd op een toevallige gebeurtenis waarbij beiden graag iets specifiek willen.

Een vaststaande hiërarchie lijkt daar weinig mee te maken te hebben. Roedelleden weten op basis van ervaring hoe de ander reageert in bepaalde situaties en daar houden ze in hun sociale gedrag rekening mee. Die reactie kan per geval en per context van elkaar verschillen en daarom kun je ook niet spreken over een vaststaande hiërarchie binnen een groep honden die met elkaar samenleeft.

Zo kan het zijn dat in een huishouden waar drie honden wonen, één hond de meeste rechten heeft als het gaat om aandacht van de baas maar dat diezelfde hond in een situatie die om een speeltje gaat altijd aan het kortste eind trekt. Simpelweg omdat in de loop der tijd de honden van elkaar hebben geleerd wat ze belangrijk vinden en waar ze een punt van maken.

Dit ontslaat je als eigenaar overigens niet van de plicht om je hond leiding te geven. De vergelijking tussen gezin en roedel gaat ook hier op. Als een kind opgroeit zonder ouders die hem vertellen wat hij moet doen en wat hij moet laten, is de kans groot dat er problemen ontstaan. Dat geldt ook voor onze hond. Maar begeleiden is iets heel anders dan de baas zijn. Leider zijn vraagt om wederzijds (!) respect, geduld, vertrouwen en consequent zijn. Daarmee kom je als hondeneigenaar stukken verder dan "de baas zijn".

In de praktijk zien en ervaren we de toepassing van deze kennis dagelijks. Zowel op de crèche, als op de hondenschool tijdens de lessen, zien we wat het effect is van het benaderen van honden zoals het hierboven omschreven is.